
Leergang Visiegericht Leiderschap in een Lerende Organisatie



Van fragmentatie naar focus en samenhang

Er komt veel op scholen af. Dagelijks merk je dat de ideeën over goed onderwijs enorm uiteenlopen. Toch wordt er van jou en je team gevraagd de juiste keuzes te maken. Hoe doe je dat? Visiegericht werken helpt om de koers te bepalen en te behouden. Tegelijkertijd biedt het kansen om te innoveren en vernieuwen. Bovendien zorgt een gezamenlijke visie voor een positieve energie en betrokkenheid van leerkrachten. Het geeft niet alleen richting aan het leren van leerlingen, maar ook aan dat van het team. Deze leergang gaat over het belang van visiegericht werken en wat dit van jou als leider vraagt. Je leert hoe je leiding geeft aan het ontwikkelen, realiseren én borgen van de gezamenlijke visie. Het gedachtegoed van de lerende organisatie (Peter Senge) vormt de basis van de leergang. Je maakt tijdens de leergang kennis met alle vijf de disciplines die bij een lerende organisatie horen en ontdekt wat dit betekent voor jou als leider. Zo ontwikkelt de school zich steeds meer tot een lerende organisatie met een heldere koers: op weg naar focus en samenhang!

”

‘De leergang Visiegericht Leiderschap is super helpend op weg naar een nieuw schoolplan.’

*‘De persoonlijke aanpak en grote betrokkenheid van de begeleiders,
maar ook bij elkaar spreekt me enorm aan.’*

‘Zeer praktisch inzetbare tools en meteen toepasbaar in eigen praktijk.’

*‘De leergang is heel erg praktisch om meteen mee aan de slag te gaan. Op deze manier is elke
schoolleider in staat om met een team een missie – visie traject uit te zetten,
waarop je nog jaren kan terugvallen.’*

Doelen

Na het volgen van deze leergang:

1. weet je wat visiegericht werken inhoudt en begrijp je het belang ervan;
 2. weet je het verschil tussen missie, waarden en visie;
 3. kun je leidinggeven aan het ontwikkelen van een gezamenlijke visie;
 4. kun je leidinggeven aan het realiseren van een gezamenlijke visie in de praktijk;
 5. kun je leidinggeven aan het borgen van de gezamenlijke visie.
-

Opbouw van de leergang

De leergang bestaat uit 4 lesdagen van 6 uur en 36 uur zelfstudie. Je krijgt zowel theorie en modellen als praktische handvatten aangeboden. Een lesdag kenmerkt zich door een afwisselend programma van kennisoverdracht en werkvormen waarbij zelfreflectie, de relatie met de eigen praktijk en uitwisseling met medecursisten centraal staan. De zelfstudie bestaat uit het lezen van enkele artikelen.

Dag 1

Kennismaking met elkaar en met de disciplines van De Lerende Organisatie (Senge, 1992). Leiderschap en leiderschapsconcepten. Het belang van visiegericht werken en wat dit van het leiderschap vraagt. De rol van mentale modellen. Introductie op het model 'Hierarchy of Choices' (Piramide van Daniel Kim). Het creëren van samenhang en aanbrengen van focus in de schoolontwikkeling. De missie als startpunt van de organisatie.

Dag 2

Het belang en de ontwikkeling van gedeelde waarden en een gezamenlijke visie. De vertaling naar strategieën in de praktijk. Verdieping van het gedachtegoed van De Lerende Organisatie: persoonlijk meesterschap in relatie tot de gezamenlijke visie.

Dag 3

Leiding geven aan visiegericht werken in de praktijk. Het creëren van samenhang en het aanbrengen van focus (ontwikkelpunten). Van visie naar doelen en ontwikkelpunten in jaar- en schoolplan. Verdieping van het gedachtegoed van De Lerende Organisatie: teamleren en het belang van aandacht voor mentale modellen.

Dag 4

Leidinggeven aan het borgen en levend houden van de gezamenlijke visie. De relatie tussen visiegericht werken en kwaliteitszorg. Verdieping van het gedachtegoed van De Lerende Organisatie: de school als levend systeem (systeemdenken).

Relatie met de kennisbasis van het SRPO

De leergang is gecertificeerd door het SRPO met een herregistratiewaarde van 45 punten. De inhoud richt zich op de leiderschapspraktijk *visiegestuurd werken* (beroepsstandaard SRPO, 2021). De leergang valt binnen de thema's *visiegestuurd onderwijs* en *leidinggeven aan leren*.



Aankomende data

De leergang Visiegericht Leiderschap in een Lerende Organisatie wordt met open inschrijving aangeboden als onderdeel van de AVS Academie, maar kan ook in-company worden uitgevoerd.



Geïnteresseerd in de mogelijkheid deze leergang in-company aan te bieden? Neem dan contact met ons op via douwebilder@delerendeschoolleider.nl of karinbrascamp@delerendeschoolleider.nl of kijk op www.delerendeschoolleider.nl



DE LERENDE
SCHOOLLEIDER
ADVIES | COACHING | INTERIM
